

Hlášeníka volného pracovního místa									
Název zaměstnavatele:		Odborné učiliště Chroustovice, Zámek 1				IČ:		60103370	
Požadovaná profese:		Učitel odborných teoretických předmětů pro obor Řezník							
Počet požadovaných zaměstnanců:		1		CZ-ISCO ¹⁾ :					
Místo výkonu práce (adresa):		Zámek 1, 538 63 Chroustovice							
Typ pracovněprávního vztahu:		☒ pracovní poměr ☐ dohoda o provedení práce ☐ dohoda o pracovní činnosti							
Zaměstnání na dobu:	☒ neurčitou	Od:	25.08.2025		Hrubá měsíční Mzda/plat ²⁾ od:	40000,-		Do:	50000,-
	☐ určitou	Od:			Pracovní úvazek:	☐ plný ☒ zkrácený		Počet hodin týdně:	20
Směnnost:	☒ 1 směna ☐ 2 směny ☐ 3 směny ☐ 4 směny ☐ nepřetržitý provoz ☐ turnusové služby ☐ dělené směny ☐ pružná pracovní doba ☐ noční provoz		Vhodné pro:		☒ zdravé osoby ☐ OZP s maximálně 2. stupněm invalidity ☐ OZP s invaliditou 3. stupně (dříve TZP) ☐ OZP na vozíku (bezbariérový přístup) ☒ absolventy ☐ mladistvé do 18 let				
					Zájem o občany z jiného státu Evropské unie ³⁾ : ☐ ano ☒ ne				
Souhlas s nabízením volného pracovního místa cizincům ⁴⁾ :		☐ ano ☒ ne		Souhlas se zaměstnaneckými kartami ⁵⁾ :		☐ ano ☒ ne		Souhlas s modrými kartami ⁶⁾ :	
		☐ ano ☒ ne				☐ ano ☒ ne			
Požadovaný minimální stupeň vzdělání:	☐ základní ☐ úplné střední odborné s vyučením i maturitou ☐ nižší střední odborné ☐ úplné střední odborné s maturitou (bez vyučení) ☐ střední odborné s výučním listem ☐ vyšší odborné ☐ střední odborné bez vyučení a bez maturity ☐ bakalářské ☐ úplné střední všeobecné (gymnázium) ☒ vysokoškolské ☐ vědecká výchova (Ph.D. apod.)								
Upřesňující informace ⁷⁾ :	Požadujeme: VŠ vzdělání, odbornost pro zpracování potravin, pedagogickou způsobilost lze doplnit během zaměstnání Pracovní náplň: výuka odborných teoretických předmětů Strukturovaný životopis zasílejte na email: jbalek@chroustovice.cz, pro osobní pohovor budete kontaktován, (požadavky, náplň práce apod.)								
Zaměstnanecké výhody ⁸⁾ :		40 dní dovolené, závodní stravování 40 Kč/oběd, příspěvek na rekreaci, rehabilitaci, či penzijní připojištění							
Zveřejnit nabídku ⁹⁾ :		☒ ano ☐ ne		Nabízet v těchto dalších okresech:		Pardubický, Chrudimský Ústecko-Orlický			
Způsob prvního kontaktu zájemce o volné pracovní místo se zaměstnavatelem ¹⁰⁾ :		☐ telefonicky		Kdy:					
		☒ e-mailem							
		☐ osobně		Místo, případně čas:					
		☐ na výběrovém řízení		Místo, datum, hodina:					
Kontaktní osoba:		Ing. Bc. Jaroslav Bálek							
Tel. (bude zveřejněn):		603100053			E-mail:		jbalek@chroustovice.cz		
Za zaměstnavatele vyhotovil(-a):		Jaroslav Bálek							
Dne:		16.05.2025		Tel. nebo e-mail výhradně pro ÚP ČR ¹¹⁾ :		469 674 447			

Prosím, neprodleně oznamujte obsazení nahlášeného volného pracovního místa nebo změny údajů uvedených ve formuláři.

Vysvětlivky:

- 1) Kód profese podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Tato položka je sice nepovinná, ale má velký význam pro statistické účely a pro možnost efektivního vyhledávání na portálu MPSV. Kód lze vyhledat na [http://www.czso.cz/csu/klasifik.nsf/i/klasifikace_zamestnani_\(cz_isco\)](http://www.czso.cz/csu/klasifik.nsf/i/klasifikace_zamestnani_(cz_isco))
- 2) Zaručená hrubá mzda (měsíční nebo hodinová). Uveďte rozpětí nebo spodní hranici v souladu s nařízením vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Ve veřejném sektoru se jedná o plat. U dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr se jedná o odměnu.
- 3) Zaškrtněte „ano“ v případě, že máte zájem zaměstnat občana Evropské unie nebo občana Švýcarska, Lichtenštejska, Norska či Islandu. Volné pracovní místo je v tom případě na Evropském portále pracovní mobility (<http://ec.europa.eu/eures>) zvýrazněno tím, že je označeno obrázkem vlajky Evropské unie, a ve výpise je umístěno před nezvýrazněnými nabídkami. Zvýraznit VPM na Evropském portále pracovní mobility a zároveň jej nezveřejnit na Integrovaném portále MPSV (<http://portal.mpsv.cz>) není možné. Máte-li zájem nabízet volné pracovní místo přednostně ve vybraném státě Evropské unie nebo ve Švýcarsku, Lichtenštejnsku, Norsku či na Islandu, obraťte se na poradce EURES, jejichž seznam najdete na Evropském portále pracovní mobility v sekci „Poradci EURES“ (<http://ec.europa.eu/eures>).
- 4) Souhlas s nabízením volného pracovního místa cizincům musí být udělen vždy, když jej budete chtít obsadit cizinci (cizinci s povolením ÚP ČR, zaměstnanecká či modrá karta). Za cizince se podle § 85 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti nepovažuje občan Evropské unie a dále občan Švýcarska, Lichtenštejska, Norska a Islandu.
- 5) Zaškrtněte „ano“, pokud souhlasíte se zařazením volného pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty. U pracovních pozic pro zaměstnaneckou kartu týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy dle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. V případě, že dáte souhlas se zaměstnaneckými kartami a nepodaří se ve lhůtě do 30 dnů od nahlášení volného pracovního místa jej obsadit uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání, bude volné pracovní místo automaticky zařazeno do centrální evidence volných míst pro zaměstnaneckou kartu.
- 6) Zaškrtněte „ano“, pokud souhlasíte se zařazením volného pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty. Modré karty jsou pouze pro cizince s vysokoškolským vzděláním nebo vyšším odborným vzděláním, pokud doba studia trvala minimálně 3 roky. Výše mzdy musí odpovídat alespoň 1,5násobku průměrné hrubé roční mzdy v České republice vyhlášené sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí. V případě, že dáte souhlas s modrými kartami a nepodaří se ve lhůtě do 30 dnů od nahlášení volného pracovního místa jej obsadit uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání, bude volné pracovní místo automaticky zařazeno do centrální evidence volných míst pro modrou kartu.
- 7) Zde uveďte Vaše požadavky na uchazeče (požadovanou praxi, obor vzdělání, řidičské oprávnění, znalost jazyků apod.), popis pracovní činnosti, upřesnění pracovní doby a další potřebné informace.
- 8) Příkladem zaměstnaneckých výhod jsou například zvláštní prémie, podnikové stravování, příspěvek na dopravu, dovolená navíc, zajištěné ubytování, stravenky.
- 9) Volné pracovní místo je zveřejněno fyzicky na vývěsní tabuli kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR a elektronicky na Integrovaném portále MPSV (<http://portal.mpsv.cz>) a na Evropském portále pracovní mobility (<http://ec.europa.eu/eures>). Zveřejnit volné pracovní místo pouze na jednom z uvedených míst není možné. Nezveřejnit pracovní místo znamená, že ho Úřad práce ČR zadá pouze do vnitřního databázového systému a využije jen pro evidované uchazeče a zájemce o zaměstnání.
- 10) Uveďte, jakým způsobem Vás mají uchazeči kontaktovat – zda dáváte přednost zasílání životopisu e-mailem, telefonickému nebo osobnímu kontaktu. Je možné vybrat i více možností. Případné další informace můžete rozepsat v kolonce „Upřesňující informace“.
- 11) Tento kontaktní údaj se nezveřejňuje (není-li stejný jako kontakt pro zájemce o volné pracovní místo)

Doplňující informace

Volná pracovní místa se zadávají na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR dle místa výkonu práce.

Přehled kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR najdete na této internetové adrese: <http://portal.mpsv.cz/sz/local>

Pracovní nabídky v rámci samostatné výdělečné činnosti (takzvaně na živnostenský list) nejsou zaměstnáním pro účely evidence hlášení VPM, proto nemohou být zadány do evidence volných pracovních míst.

Integrovaný portál MPSV (<http://portal.mpsv.cz>) je službou veřejnou. Ministerstvo práce a sociálních věcí ani Úřad práce ČR nejsou zodpovědné za subjekty, které si libovolně stahují nebo kopírují informace o volných pracovních místech na své internetové stránky a do svých periodik, a neručí (ani nemohou ručit) za aktuálnost zveřejněných informací o volných pracovních místech u takovýchto subjektů.

Úřad práce ČR nenabízí a nezveřejňuje nabídky zaměstnání, které jsou diskriminačního charakteru nebo jsou v rozporu s pracovněprávními a jinými právními předpisy nebo odporují dobrým mravům. Rovněž nenabízí a nezveřejňuje nabídky volných pracovních míst u zaměstnavatele, kterému byla uložena pokuta za porušení povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinnosti vyplývající ze zvláštních právních předpisů, které kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce, a to po dobu 3 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty. Úřad práce ČR dále nenabízí, nezveřejňuje, popřípadě vyřadí z databáze volná pracovní místa obsaditelná držiteli zaměstnanecké karty nebo obsaditelná držiteli modré karty, pokud zaměstnavateli byla v období posledních 12 měsíců pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce.